

株式会社スカイ

平成27年9月1日策定

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1 計画期間

平成27年9月1日～平成32年8月31日までの5年間

2 計画内容

目標：1

育児・介護休業法に基づく育児休業・時間外労働の免除や制限・産前産後休業などの周知をし、制度を利用しやすいようにする。

<対策>

平成27年9月から社内設置等により全従業員へ周知徹底を開始する。