

2023 年 4 月 10 日

株式会社スカイ

女性活躍促進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 4 月 10 日～2028 年 4 月 9 日

2. 目標と取組内容・実施時期

全社員の 1 か月当たりの平均残業時間を 10 時間以内とする。

残業が多いと、仕事と家庭の両立が難しいと考えられ、結婚や出産等のライフイベントを機に退職し
てしまう社員が発生しないように、長く勤められる雇用環境を作る。また、育児をしている世代の社員
が多く、仕事の家庭の調和を図り働きやすい雇用環境を整備していく。

<実施時期・取組内容>

- | | | |
|-------------|---|------------|
| 2023 年 5 月 | 残業時間削減の方針について、経営トップからメッセ
ージを発信する。 | (毎年 1 回実施) |
| 2023 年 5 月～ | 管理職を対象とした意識改革やマネジメントに関する
研修の受講をすすめる。 | (定期的) |
| 2024 年 4 月 | 店舗ごとに業務内容や人員配置の見直しを実施し、
効率化に向けての計画を策定する。 | (毎年 1 回実施) |
| 2025 年 4 月 | 店舗ごとの業務効率化計画の進捗を会議での報告
事項とする。 | (毎年 1 回実施) |